



**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ Π.Ε.
ΒΥΡΩΝΑ - ΚΑΙΣΑΡΙΑΝΗΣ – ΠΑΓΚΡΑΤΙΟΥ
«ΡΟΖΑ ΙΜΒΡΙΩΤΗ»**

Κωνσταντιλιέρη και Ερυθραίας - Βύρωνας

Web: sylimvrioti.gr e-mail: sylbox@sylimvrioti.gr

ΠΛΗΡ.: Δριμάλα Θεοδώρα – Γλαβίνα Σουζάνα

ΤΗΛ.: 6983117770 σχ. 7662883 – 6947434724 σχ. 7214538

Βύρωνας 16/3/2025

Αριθ. Πρωτ.: 234

ΠΡΟΣ: Μέλη μας

ΚΟΙΝ.: ΔΟΕ

180ό επικ. Ενημερωτικό

Ενημερωτικό σημείωμα για τις διώξεις και τα βήματα της πειθαρχικής διαδικασίας

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

το Δ.Σ του Συλλόγου μας «ΡΟΖΑ ΙΜΒΡΙΩΤΗ» προχωρά στην έκδοση αυτού του ενημερωτικού σημειώματος με σκοπό την ενημέρωση όλων των συναδέλφων/ισσών. Περιέχει τις βασικές εκτιμήσεις μας και την πολιτική και συνδικαλιστική μας κατεύθυνση με βάση τις εξελίξεις και με δεδομένο το σημείο που βρίσκεται ο αγώνας που δίνουμε, για να μην προχωρήσει η κατηγοριοποίηση των σχολείων με όχημα τους νόμους 4692/2020 και 4823/2021, αλλά και τα βασικά βήματα που πρέπει συλλογικά και συντεταγμένα να ακολουθήσουμε σαν κλάδος.

Επίσης δίνουμε συγκεκριμένη ενημέρωση για τα στάδια της πειθαρχικής διαδικασίας που ακολουθείται με βάση το νομοθετικό πλαίσιο που ισχύει για τους δημοσίους υπαλλήλους.

Στόχος μας είναι να παράσχουμε έγκυρη και σωστή ενημέρωση σε όλους τους συναδέλφους σε σχέση με το τι ισχύει, αλλά κυρίως να θωρακίσουμε και να ενισχύσουμε τον αγώνα μας και την συλλογική μας απόφαση να πάμε αυτή τη μάχη μέχρι το τέλος, μέχρι την πλήρη δικαίωση. Για την ακύρωση των αντιαπαιδευτικών σχεδίων που στόχο έχουν την κατηγοριοποίηση σχολείων, εκπαιδευτικών και μαθητών αλλά και για την παύση όλων των απεργοσπαστικών διώξεων και των απειλών προς τους εκπαιδευτικούς που αγωνίζονται. Για να συνεχιστεί μέχρι τέλους ο αγώνας του κλάδου ενάντια την αντιαπαιδευτική αξιολόγηση με βάση τις αποφάσεις του κλάδου (Ολομέλεια Προέδρων 2/2/4/2024, 93^η Γ.Σ. ΔΟΕ Ιούνιος 2024 και απόφαση Γ.Σ. Συλλόγου μας «ΡΟΖΑ ΙΜΒΡΙΩΤΗ» 27/3/2024).

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

βρισκόμαστε σε μια φάση κλιμάκωσης της επιθετικής πολιτικής του ΥΠΑΙΘΑ, γνωρίζουμε καλά ότι ο νομικός δρόμος του αγώνα μας είναι δύσκολος και σύνθετος. Είναι δηλαδή σαφές ότι απέναντί μας έχουμε την κυβερνητική πολιτική του ΥΠΑΙΘΑ, τον διακηρυγμένο στόχο του να τρομοκρατήσει και να εκβιάσει, για να κάμψει τον αγώνα που δίνουμε, αλλά και το αντιδραστικό νομοθετικό πλαίσιο που έχουν διαμορφώσει όλες οι Κυβερνήσεις. Το δίκιο μας θα κριθεί στο δρόμο του αγώνα, της ενότητας και της συσπείρωσης στα σωματεία και τις αποφάσεις του κλάδου.

Η Κυβέρνηση και το Υπουργείο Παιδείας, αντί να λύσουν έστω και ένα από τα οξυμένα προβλήματα που δημιουργεί η πολιτική τους, ενεργοποιούν το άρθρο 56 του ν.4823/21 ενάντια στους εκπαιδευτικούς που αγωνίζονται για το δικαίωμα όλων των παιδιών στη μόρφωση.

Γνωρίζουμε όμως πολύ καλά ότι η απόφαση που έχουμε πάρει για να υπερασπιστούμε τα μορφωτικά δικαιώματα των παιδιών και τον παιδαγωγικό μας ρόλο δεν κρίνεται με νομικούς όρους. Είναι μια απόφαση συλλογική να κρατήσουμε ψηλά το δικαίωμά μας να παλεύουμε για δουλειά και ζωή με δικαιώματα, για σχολείο για όλα τα παιδιά. Αυτή η επιλογή επιβεβαιώθηκε με τον πιο επίσημο τρόπο μέσα από τις αποφάσεις των μαζικών Γενικών Συνελεύσεων του περασμένου Μαρτίου και την Ολομέλεια προέδρων την 1^η Απριλίου 2024 καθώς και από την 93^η Γενική Συνέλευση της Δ.Ο.Ε.

Με βάση τα παραπάνω ξεχωρίζουμε ορισμένα βασικά στοιχεία, που μπορούν να στηρίξουν τον αγώνα μας από εδώ και πέρα:

1) Η Απεργία Αποχή που έχει προκηρύξει η Ολομέλεια Προέδρων την 1/4/2024 είναι σε ισχύ. Κάθε απεργία είναι νόμιμη και κρίνεται αυτοτελώς μόνο σε δικαστήριο. Συμμετέχοντας στην Α-Α ο εκπαιδευτικός ασκεί ένα συνταγματικά κατοχυρωμένο δικαίωμα, για όσο χρόνο η απεργία δεν προσβάλλεται δικαστικά. Σημειώνεται ότι, σύμφωνα με τη νομολογία, μέχρι την αμετάκλητη δικαστική κρίση μιας απεργιακής κινητοποιήσεως από το αρμόδιο Δικαστήριο, αυτή διατηρεί το τεκμήριο της νομιμότητας, το οποίο καλύπτει τους απεργούς υπαλλήλους. Με βάση το παραπάνω, όλοι οι εκπαιδευτικοί που συμμετέχουν στην απεργία – αποχή αλλά και τις στάσεις εργασίας της Δ.Ο.Ε. λαμβάνουν μέρος σε μια νόμιμη απεργιακή κινητοποίηση. Επίσης, όλοι οι εκπαιδευτικοί που συμμετέχουν στις στάσεις εργασίας της Δ.Ο.Ε. λαμβάνουν επίσης μέρος σε μια νόμιμη απεργιακή κινητοποίηση, κατά της οποίας, μάλιστα, το Υπουργείο δεν έχει προσφύγει, ποτέ μέχρι σήμερα, στα δικαστήρια και η περικοπή μέρους του ημερομισθίου μας τεκμαίρει την αποδοχή της νομιμότητάς της από την πλευρά της διοίκησης. Ακριβώς το ίδιο με τα παραπάνω ισχύει και για τις στάσεις εργασίας που κηρύσσει κάθε μήνα η Δ.Ο.Ε. και καλύπτουν τους εκπαιδευτικούς κατά τη διαδικασία της ζωντανής παρακολούθησης του μαθήματος από των αξιολογητές. Είναι σε απόλυτη ισχύ και δεν έχουν προσβληθεί ποτέ δικαστικά.

2) Οι εκπαιδευτικοί που συμμετέχουμε σε νόμιμη απεργία δεν έχουμε τελέσει κανένα αδίκημα, αφού είναι προφανές ότι η άσκηση ενός νόμιμου δικαιώματος δεν μπορεί να ερμηνευτεί ως πειθαρχικό παράπτωμα ή να συνδεθεί έμμεσα ή άμεσα με την επιβολή οποιουδήποτε δυσμενούς διοικητικού ή άλλης μορφής μέτρου εις βάρος του υπαλλήλου. Παρ' όλα αυτά η πολιτική ηγεσία του Υ.ΠΑΙ.Θ.Α. έχει επιλέξει να αγνοεί τα προαναφερόμενα και παραπέμπει τους απεργούς εκπαιδευτικούς σε πειθαρχική διαδικασία με βάση τα όσα ορίζονται από το άρθρο 56 του νόμου 4823/21 δίχως να προσφεύγει και πάλι στα δικαστήρια.

3) Για τις παύσεις-καθαιρέσεις των προϊσταμένων και διευθυντών που εντάσσονται επίσης στο πλαίσιο της απεργοσπαστικής τακτικής του Υ.ΠΑΙ.Θ.Α. ισχύουν όλα τα παραπάνω. Για την αντιμετώπισή τους προχωράμε σε εφέσεις στα διοικητικά δικαστήρια και έχουμε σοβαρά ερείσματα να δικαιωθούν οι συνάδελφοι.

4) Με βάση τη διαδικασία και το **περιεχόμενο των αποφάσεων παύσης, υπάρχουν κενά και ζητήματα που θα αξιοποιηθούν** στη διαδικασία των πειθαρχικών συμβουλιών και στα διοικητικά δικαστήρια (για τις παύσεις στελεχών), προκειμένου να καταπέσουν οριστικά.

5) Για τις διαδικασίες της μονιμοποίησης των νεοδιόριστων του 2020 και του 2021 ο δρόμος παραμένει ανοιχτός και δεν επηρεάζεται από την άσκηση πειθαρχικών διώξεων. Με δεδομένο ότι όσοι μονιμοποιούνται με δικαστικές αποφάσεις μονιμοποιούνται αναδρομικά, δεν γεννάται ζήτημα να εμποδιστεί η μονιμοποίησή τους από την άσκηση πειθαρχικής δίωξης μετά από την ημερομηνία συμπλήρωσης της διετίας.

Το επόμενο διάστημα ολοκληρώνουμε συντεταγμένα το τελευταίο βήμα που αποφάσισε η Δ.Ο.Ε. το περασμένο καλοκαίρι για την εφαρμογή των αποφάσεων των Διοικητικών Εφετειών, που είναι οι μαζικές προσφυγές για το σύνολο των συναδέλφων του 2020 και 2021 και η συλλογή των στοιχείων για το 2022.

Σε σχέση με τις διαδικασίες των Πειθαρχικών Διώξεων:

1) Η πειθαρχική δίωξη αρχίζει είτε με την κλήση του υπαλλήλου σε απολογία από το μονομελές πειθαρχικό όργανο, είτε με την παραπομπή του στο Πειθαρχικό Συμβούλιο (αρ. 122 ν.3528/2007). **Στην περίπτωση μας έχουμε απευθείας παραπομπή στο Πειθαρχικό, διότι ο πειθαρχικός Προϊστάμενος θεωρεί ότι η περίπτωση «επισύρει ποινή ανώτερη» της αρμοδιότητάς του.**

2) **Το παραπεμπτήριο έγγραφο επιδίδεται με δικαστικό επιμελητή ή άλλο δημόσιο όργανο,** είτε στον ίδιο τον υπάλληλο προσωπικά, είτε στην κατοικία που έχει δηλώσει στην υπηρεσία του, σε πρόσωπο με το οποίο συνοικεί. **Δεν απαιτείται, συνεπώς, κοινοποίηση με δικαστικό επιμελητή, αλλά μπορεί να επιδοθεί από οποιοδήποτε άλλο δημόσιο όργανο** (π.χ. Διευθυντής Σχολείου, κλητήρας κλπ.) (αρ.124 παρ. 2 και 138 ν.3528/2007).

3) **Μετά την κοινοποίηση του παραπεμπτηρίου, ο φάκελος της υπόθεσης διαβιβάζεται στο αρμόδιο Πειθαρχικό Συμβούλιο. Το παραπεμπτήριο έγγραφο δεν ανακαλείται** (αρ. 124 αρ.4 ν.3528/2007). Αυτό σημαίνει ότι, παρότι τυπικά δεν υπάρχει τρόπος να παρθεί πίσω ή να σταματήσει η πειθαρχική διαδικασία, επιμένουμε συνδικαλιστικά και πολιτικά να πιέζουμε να σταματήσουν οι δίωξεις, να τις πάρει πίσω το ΥΠΑΙΘΑ και οι ΔΙΠΕ. Εννοείται ότι τη μάχη της δικαίωσης θα τη δώσουμε και κατά τη διαδικασία συνεδρίασης του πειθαρχικού συμβουλίου.

4) Ακολούθως, το Πειθαρχικό Συμβούλιο με έγγραφο, το οποίο κοινοποιείται με τον ίδιο τρόπο (δικαστικό επιμελητή ή άλλο δημόσιο όργανο στον ίδιο ή στην κατοικία του), καλεί τον διωκόμενο σε απολογία, τάσσοντας προθεσμία για την υποβολή της (αρ. 134 ν. 3528/2007). **Κατά τον χρόνο αυτό και προκειμένου ο υπάλληλος να συντάξει την απολογία του, μπορεί να αιτηθεί και να λάβει αντίγραφο του πειθαρχικού φακέλου.**

5) Ακολούθως, με έγγραφο που κοινοποιείται με τον ίδιο τρόπο, ο διωκόμενος υπάλληλος καλείται να παραστεί στη Συνεδρίαση του Πειθαρχικού Συμβουλίου, κατά την ημέρα και ώρα που έχει οριστεί (αρ.136 ν.3528/2007). **Κατά τη συνεδρίαση ο διωκόμενος μπορεί να παραστεί είτε αυτοπροσώπως, είτε μαζί με πληρεξούσιο δικηγόρο, ενώ μπορεί ομοίως να εξουσιοδοτήσει δικηγόρο** να παραστεί μόνος του και να τον εκπροσωπήσει.

6) **Με τη νέα σύνθεση το πειθαρχικών συμβουλίων, που άλλαξε ο Υπ. Παιδείας κ. Πιερρακάκης με το Φ277/91/19483/Ε2/27-2-2025, αφαιρούνται οι δύο αιρετοί εκπρόσωποι από τα πενταμελή πειθαρχικά συμβούλια, τα οποία πλέον θα είναι τριμελή και θα αποτελούνται από έναν δικαστικό, έναν εκπρόσωπο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και έναν διορισμένο από τη διοίκηση Διευθυντή Πρωτοβάθμιας ή Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης.** Για κάθε υπόθεση ορίζεται εισηγητής και υποβάλλει εισήγηση, της οποίας ο διωκόμενος δεν λαμβάνει γνώση. Τα περισσότερα Συμβούλια καταλήγουν σε απόφαση αμέσως μετά την εκδίκαση της υπόθεσης, η οποία και, αφού καθαρογραφεί, κοινοποιείται στον διωκόμενο.

7) **Ανάλογα με το είδος της ποινής που θα επιβληθεί, ο διωκόμενος έχει δικαίωμα να ασκήσει προσφυγή στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο** (σε περίπτωση που έχει

επιβληθεί ποινή προστίμου αποδοχών 4 μηνών και άνω, εκτός από οριστική παύση και υποβιβασμό).

8) Η ποινή που μπορεί να επιβληθεί στους υπαλλήλους αν καταδικαστούν είναι όχι κατώτερη από πρόστιμο αποδοχών ενός μήνα και σε καμία περίπτωση η ποινή της οριστικής παύσης.

Δεν υπάρχει επίσης κανένας κίνδυνος συσχέτισης της πειθαρχικής διαδικασίας που είναι σε εκκρεμότητα με τη δυνατότητα του υπαλλήλου να πάρει δάνειο, να έχει φορολογική ενημερότητα κλπ.

Η πειθαρχική διαδικασία δεν μπορεί να μπλοκάρει την διαδικασία συνταξιοδότησης για όσους/ες εκκρεμεί, γιατί δεν αφορά ζήτημα που επισύρει την ποινή της απόλυσης. Αυτό επιβεβαιώνεται και από πρόσφατη απόφαση του ΚΥΣΠΕ για διωκόμενο συνάδελφο από τα Γιάννενα που βγήκε ανεμπόδιστα στην σύνταξη.

9) Σε γενικές γραμμές η πειθαρχική διαδικασία κινείται με αργούς ρυθμούς, καθώς υφίσταται σημαντική καθυστέρηση στις συνεδριάσεις των Πειθαρχικών Συμβουλίων.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

το Δ.Σ. του Συλλόγου μας «ΡΟΖΑ ΙΜΒΡΙΩΤΗ» καλεί τους/τις συναδέλφους να παραμείνουμε συσπειρωμένοι στις αποφάσεις του κλάδου. Οι κλήσεις σε πειθαρχικά στοχεύουν, πάνω απ' όλα, να εκφοβίσουν τους συναδέλφους και όλο τον κλάδο.

Υπερασπιζόμαστε και στηρίζουμε τους συναδέλφους μας που παραπέμπονται. Οι Σ.Ε.Π.Ε και η Δ.Ο.Ε. στηρίζουν τους διωκόμενους σε κάθε φάση της διαδικασίας και με όλα τα μέσα.

Επαναλαμβάνουμε ότι η πιο μεγάλη «ασπίδα» στον αγώνα που δίνουμε είναι να δυναμώσει η συμμετοχή, η μαζικότητα και να κλιμακωθεί ο αγώνας μας για όλα τα επείγοντα και πολύ σοβαρά προβλήματα. Έτσι θα δημιουργηθεί το συλλογικό πλέγμα αλληλεγγύης απέναντι στον κυβερνητικό αυταρχισμό και τις διώξεις.

Με την ίδια και μεγαλύτερη ένταση και αποφασιστικότητα συνεχίζουμε. Υλοποιούμε σε κάθε σχολείο τη συλλογική απόφαση της Δ.Ο.Ε. (Ολομέλεια Προέδρων, 93η ΓΣ ΔΟΕ, απόφαση Γ.Σ. του Συλλόγου μας «ΡΟΖΑ ΙΜΒΡΙΩΤΗ» 27/3/2024) για απεργία – αποχή από την ατομική αξιολόγηση. Για την εσωτερική και εξωτερική αξιολόγηση των σχολικών μονάδων ως προς το εκπαιδευτικό τους έργο, συνεχίζουμε με τα ενιαία κείμενα της Δ.Ο.Ε. Κηρύσσουμε μονόωρες στάσεις εργασίας στο πλαίσιο της αποτροπής της υλοποίησης του ν.4823/21 και της Υ.Α. 9950/ΓΔ5 ΦΕΚ 388/27-1-2023. Για τους μέντορες και τους συντονιστές είναι σε ισχύ η απεργία – αποχή που έχει κηρύξει η Δ.Ο.Ε.

Καλούμε τους εκπαιδευτικούς να παραμείνουν συσπειρωμένοι στα σωματεία και τις αποφάσεις του κλάδου, να προσπεράσουν τις απειλές και τον τρομοκρατία, να καταγγείλουν κάθε περιστατικό διοικητικής αυθαιρεσίας.

Οι εργαζόμενοι έχουμε τη δύναμη να τα καταφέρουμε.

Για το Δ.Σ.

Η Πρόεδρος
Δριμάλα Θεοδώρα

Η Γ. Γραμματέας
Γλαβίνα Σουζάνα